PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Penulis
Richa Afriana Munthe
Nurhayani Lubis

Editor
Yolana Nursyafti

UNILAK PRESS

Pengembangan Sumber Daya Manusia
Copyright ©2026

Penulis: Richa Afriana Munthe, Nurhayani Lubis
Editor: Yolana Nursyafti
Ilustrator: Nurhayani Lubis

Cetakan Pertama, November 2025
viii, 123 halaman ; 29,7 cm.
ISBN: -

Penerbit:

Unilak Press
Jalan Yos Sudarso Km. 08 Rumbai, Pekanbaru.
WhatsApp: 0853-7869-2035
Email: unilakpress@unilak.ac.id
Homepage: https://press.unilak.ac.id

Hak Cipta dilindungi oleh Undang-Undang.
Dilarang memperbanyak sebagian atas seluruh isi buku ini tanpa izin penulis dan penerbit.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga buku ini dapat tersusun dan disusun dengan baik. Buku ini disusun sebagai panduan komprehensif untuk mahasiswa Magister Manajemen yang mempelajari bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia. Dalam buku ini, kami mengupas berbagai konsep dasar, strategi, tantangan, serta inovasi terkini yang relevan dengan pengembangan SDM di era modern, termasuk penggunaan teknologi dan analitik data.

Pemahaman mendalam tentang konsep, strategi, tantangan, serta inovasi terkini dalam pengembangan SDM yang relevan dengan dinamika organisasi modern, baik di tingkat nasional maupun global menjadi landasan kami dalam menulis buku ini. Tujuan utama dari penulisan buku ini adalah untuk mendukung proses pembelajaran mahasiswa agar mampu menerapkan teori dan praktik pengembangan SDM secara efektif dan inovatif. Ruang lingkup materi mencakup berbagai aspek mulai dari konsep dasar, strategi organisasi, analisis kebutuhan, desain program, evaluasi, hingga isu kontemporer dan masa depan SDM. Kami berharap buku ini dapat menjadi referensi utama dan sumber inspirasi bagi mahasiswa dan praktisi di bidang pengembangan sumber daya manusia.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan masukan selama proses penyusunan buku ini. Semoga buku ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi positif dalam pengembangan kompetensi mahasiswa serta meningkatkan kualitas pengelolaan SDM di berbagai organisasi. Harapan kami, buku ini dapat menjadi bagian dari perjalanan akademik dan profesional para pembaca dalam mengembangkan potensi sumber daya manusia secara berkelanjutan.

Kami menyadari bahwa buku ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat kami harapkan demi penyempurnaan di masa mendatang. Semoga buku ini dapat menjadi sumber belajar yang bermanfaat dan mampu menjawab tantangan pengembangan sumber daya manusia di berbagai organisasi.

Pekanbaru, Februari 2026

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ..... **iv**
DAFTAR ISI ..... **v**
BAB I KONSEP DAN PRINSIP PENGEMBANGAN SDM **1**
A. Tujuan Pembelajaran 1
B. Pendahuluan 1
C. Pengertian dan Lingkup Pengembangan SDM 2
D. Teori dan Pendekatan Manajemen SDM 3
F. Peran Pengembangan SDM dalam Keunggulan Organisasi 4
G. Rangkuman 5
H. Latihan Mahasiswa 5
BAB II STRATEGI PENGEMBANGAN SDM BERBASIS ORGANISASI .. **8**
A. Tujuan Pembelajaran 8
B. Pendahuluan 8
C. Hubungan Strategi Organisasi dan SDM 9
D. Perencanaan Strategis Pengembangan SDM 10
E. Analisis Kebutuhan dan Perencanaan Talenta 11
F. Peran Teknologi dalam Perencanaan SDM 12
G. Rangkuman 13
I. Latihan Mahasiswa 14
BAB III TANTANGAN PENGEMBANGAN SDM DALAM KONTEKS GLOBAL DAN LOKAL **17**
A. Tujuan Pembelajaran 17
B. Pendahuluan 17
C. Dinamika Organisasi Multikultural dan Globalisasi 18
D. Isu Sosial dan Budaya dalam SDM 19
E. Tantangan SDM pada Organisasi Nasional dan Multinasional 20
F. Resiliensi dan Adaptasi Organisasi terhadap Perubahan 21
G. Rangkuman 22
H. Latihan Mahasiswa 23
BAB IV ANALISIS KEBUTUHAN DAN PERENCANAAN PELATIHAN **26**
A. Tujuan Pembelajaran 26
B. Pendahuluan 26
C. Identifikasi Gap Kompetensi 27
D. Teknik dan Instrumen Analisis Kebutuhan 28
E. Peran Data dalam Perencanaan Pelatihan 29
F. Transformasi Digital dalam Identifikasi Kebutuhan 30
G. Rangkuman 31
H. Latihan Mahasiswa 32

BAB V DESAIN PROGRAM PENGEMBANGAN SDM 35
A. Tujuan Pembelajaran 35
B. Pendahuluan 35
C. Prinsip Desain Pembelajaran Dewasa (Andragogi) 36
D. Pengembangan Kurikulum Pelatihan yang Inklusif 37
E. Integrasi Etika dan Nilai Organisasi 38
F. Desain Program Berkelanjutan dan Inovatif 39
G. Rangkuman 40
H. Latihan Mahasiswa 41
BAB VI IMPLEMENTASI PROGRAM PENGEMBANGAN SDM 44
A. Tujuan Pembelajaran 44
B. Pendahuluan 44
C. Manajemen Sumber Daya dan Fasilitator 45
D. Strategi Pelaksanaan Efektif 46
E. Blended Learning dan Teknologi Digital 47
F. Peran Pemimpin dalam Fasilitasi Pembelajaran 47
G. Rangkuman 48
H. Latihan Mahasiswa 49
BAB VII EVALUASI EFEKTIVITAS PROGRAM SDM 51
A. Tujuan Pembelajaran 51
B. Pendahuluan 51
C. Model Evaluasi: Kirkpatrick dan Phillips. 52
D. Penggunaan Data dan HR Analytics 54
F. Perbaikan dan Inovasi Berkelanjutan 55
G. Rangkuman 56
H. Latihan Mahasiswa 57
BAB VII PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KARIR 60
A. Tujuan Pembelajaran 60
B. Pendahuluan 60
C. Kompetensi Inti dan Pengembangan Individu 61
D. Manajemen Talenta dan Suksesi Jabatan 62
E. Coaching dan Mentoring Strategis 63
F. Pengembangan Karir Berbasis Teknologi 64
G. Rangkuman 65
H. Latihan Mahasiswa 66
BAB IX KEPEMIMPINAN STRATEGIS DALAM PENGEMBANGAN SDM 68
A. Tujuan Pembelajaran 68
B. Pendahuluan 68
C. Model Kepemimpinan Transformasional dan Kolaboratif 69

D. Peran Kepemimpinan dalam Pengembangan Talenta 70
E. Integritas, Etika, dan Budaya Kepemimpinan..... 71
F. Kepemimpinan dalam Mengelola Perubahan 71
G. Tulisan Reflektif: Peran Profesionalisme, Etika, dan Kepemimpinan dalam Menghadapi Tantangan Pengembangan SDM 72
H. Rangkuman 73
I. Latihan Mahasiswa..... 73
BAB X INOVASI DAN TEKNOLOGI DALAM PENGEMBANGAN SDM 76
A. Tujuan Pembelajaran..... 76
B. Pendahuluan 76
C. Pemanfaatan Learning Management System (LMS) 77
D. Gamifikasi dan Microlearning 78
E. Digital Talent Development..... 79
F. Adaptasi Teknologi dan AI dalam SDM..... 80
G. Rangkuman 81
H. Latihan Mahasiswa..... 81
BAB XI MANAJEMEN PENGETAHUAN DAN ORGANISASI PEMBELAJAR 84
A. Tujuan Pembelajaran..... 84
B. Pendahuluan 84
C. Konsep dan Strategi Manajemen Pengetahuan..... 85
D. Budaya Organisasi Pembelajar 86
E. Sistem Informasi Pengetahuan..... 87
F. Kolaborasi dan Pembelajaran Berbasis Tim 88
G. Rangkuman 89
H. Latihan Mahasiswa..... 90
BAB XII DATA DAN ANALITIK DALAM PENGEMBANGAN SDM 92
A. Tujuan Pembelajaran..... 92
B. Pendahuluan 92
C. HR Metrics dan KPI SDM 93
D. Penggunaan Big Data dalam SDM 94
E. Pengambilan Keputusan Berbasis Analitik..... 95
F. Dashboard dan Visualisasi SDM 96
G. Rangkuman 97
H. Latihan Mahasiswa..... 98
BAB XIII PENGEMBANGAN SDM UNTUK TRANSFORMASI ORGANISASI 100
A. Tujuan Pembelajaran..... 100
B. Pendahuluan 100
C. Peran SDM dalam Inisiatif Perubahan..... 101

D. Kepemimpinan Adaptif dalam Transformasi 102
E. Perencanaan Transformasi dan Kesiapan SDM 103
F. SDM sebagai Agen Perubahan 104
G. Rangkuman 105
H. Latihan Mahasiswa 107
BAB XIV ISU KONTEMPORER DAN MASA DEPAN PENGEMBANGAN SDM 109
A. Tujuan Pembelajaran 109
B. Tren Global dalam Human Capital 109
C. Tantangan di Era Otomatisasi dan AI 110
D. Sustainable Human Resource Development (SHRD) 111
E. Profesionalisme dan Pembelajaran Sepanjang Hayat 112
F. Rangkuman 113
G. Latihan Mahasiswa 113
DAFTAR PUSTAKA 116